

Số: /BC-YTĐL

Đắk Glei, ngày tháng năm 2020

BÁO CÁO

Khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác nội vụ năm 2017

Thực hiện Công văn số 970/SNV-TTr ngày 25/5/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về việc báo cáo triển khai thực hiện kết luận thanh tra năm 2017, 2018;

Căn cứ Kết luận số 1745/SNV-KLTr ngày 25/9/2017 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về Kết luận thanh tra công tác nội vụ đối với Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei và Công văn số 2943/SYT-TCCB ngày 18/10/2017 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum về triển khai thực hiện các Kết luận tranh tra công tác nội vụ năm 2017. Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei đã thực hiện báo cáo khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác nội vụ năm 2017, cụ thể như sau:

1. Tổ chức khắc phục

Ngay sau khi có kết luận của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei đã xây dựng Kế hoạch số 317/KH-YTĐL ngày 25/10/2017 của Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei về khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác nội vụ năm 2017 và đã có Báo cáo số 905/BC-YTĐL ngày 24/11/2017 của Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei về khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác nội vụ năm 2017.

2. Tổ chức rút kinh nghiệm tồn tại, hạn chế về công tác nội vụ tại đơn vị trong thời gian qua

Tổ chức phổ biến và công bố Kết luận số 1745/SNV-KLTr ngày 25/9/2017 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum và phổ biến ý kiến chỉ đạo của Sở Y tế tỉnh tại 2943/SYT-TCCB ngày 18/10/2017 cho Hội đồng xét tuyển viên chức năm 2016 biết, nội dung xét tuyển thông thường như sau:

Tại Khoản 1 và khoản 2 , Điều 12, Nghị định số 29/NĐ-Cp ngày 12/4/2012 của chính phủ về tuyển dụng và sử dụng và quản lý viên chức quy định cách tính điểm trong xét tuyển

“Điểm học tập được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn học trong toàn bộ quá trình học tập của người dự xét tuyển ở trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí dự tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

Điểm tốt nghiệp được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn thi tốt nghiệp hoặc điểm bảo vệ luận văn của người dự xét tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.”

Cụ thể: Bảng điểm của thí sinh Nguyễn Bá Vương có kết quả trung bình chung toàn khóa là 7,34 (đã bao gồm điểm khóa luận tốt nghiệp là 7,00 mà cơ sở đào tạo đã chia chung trong điểm trung bình chung toàn khóa với 15 đơn vị học trình) đơn vị xác định điểm của thí sinh Vương, như sau:

Điểm học tập (thang điểm 100, hệ số 1): 73,4 (đã bao gồm khóa luận tốt nghiệp trong điểm học tập).

Điểm tốt nghiệp (thang điểm 100, hệ số 1): 70,0

Như vậy đơn vị tính theo cách trên là không khoa học (điểm tốt nghiệp được tính 02 (hai) lần); tuy nhiên không làm thay đổi kết quả tuyển dụng của thí sinh Nguyễn Bá Vương được thẩm định kết quả: Không trúng tuyển.

- Đơn vị đã tổ chức quán triệt cho Hội đồng xét tuyển viên chức năm 2016 biết những tồn tại sau khi thanh tra của Sở Nội vụ, rút kinh nghiệm về vấn đề còn tồn tại trong việc tổ chức xét tuyển viên chức năm 2016 như cách tính điểm tốt nghiệp và điểm trung bình trung toàn khóa của thí sinh và để có biện pháp khắc phục trong thời gian tới.

- Trách nhiệm thực hiện: Phòng Tổ chức - Hành chính, rút kinh nghiệm về vấn đề còn tồn tại trong việc tổ chức xét tuyển viên chức năm 2016 như cách tính điểm tốt nghiệp và điểm trung bình trung toàn khóa của thí sinh và để có biện pháp khắc phục trong thời gian tới.

3. Công tác tuyển dụng viên chức tại đơn vị

- Tiếp tục xây dựng và trình Sở Y tế phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức 2020, ưu tiên dành chỉ tiêu biên chế (vị trí việc làm) để tuyển dụng "học sinh cử tuyển do đơn vị đề xuất cử đi học hoặc được cấp có thẩm quyền phân bổ về đơn vị theo đúng quy định" theo đúng tinh thần chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 2079/UBND-TH ngày 09/9/2015.

- Tiếp nhận, bố trí việc làm: Khi có thông báo đề nghị đăng ký của Sở Y tế (đối với đại học) hoặc khi có trống vị trí có trình độ, chuyên ngành trùng với trình độ, chuyên ngành của học sinh cử tuyển (đối với trung cấp).

4. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho viên chức, người lao động trong đơn vị

Đơn vị đã tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho viên chức, người lao động trong đơn vị về Luật Khiếu nại, Luật tố cáo, Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn; các Văn bản quy định về chế độ, chính sách và các nội dung khác liên quan đến công tác tổ chức cán bộ.

Trong thời gian qua đơn vị đã tăng cường thực hiện tốt công khai cho viên chức và người lao động về công tác tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm; hợp đồng làm việc, thay đổi chức danh nghề nghiệp, thay đổi vị trí làm việc, chấm dứt hợp đồng làm việc của viên chức; đi công tác nước ngoài, giải quyết chế độ, nâng bậc lương, nâng

ngạch, đánh giá, xếp loại công chức, viên chức; khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức, viên chức; các đề án, dự án và việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, đơn vị, các vụ việc tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan, đơn vị đã được kết luận; bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai theo quy định của pháp luật. Kết quả thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo của đơn vị.

5. Khó khăn: Từ năm 2015 đơn vị được Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum phân cấp thêm rất nhiều về công tác quản lý tổ chức như đánh giá xếp loại viên chức, nâng lương, khen thưởng, kỷ luật viên chức, nghỉ hưu đặc biệt công tác tuyển dụng bước đầu đơn vị triển khai còn gặp nhiều khó khăn do phần lớn viên chức làm công tác tổ chức cán bộ không được đào tạo về chuyên môn về công tác tổ chức cán bộ.

6. Đề nghị

- Đề nghị Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum hằng năm mở các lớp đào tạo tập huấn về công tác cán bộ.

- Công tác xét tuyển viên chức đề nghị Sở Y tế và Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum tổ chức xét tuyển viên chức tập trung toàn ngành y tế tại Sở Y tế và mời thủ trưởng các đơn vị làm thành viên hội đồng sau khi tuyển dụng xong sẽ phân công về cho các đơn vị.

Trên đây là Báo cáo kết quả khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác nội vụ năm 2017 Trung tâm Y tế huyện Đăk Glei./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Sở Y tế (b/c);
- Ban Giám đốc TTYT;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Đinh Thị Ái Nhung