

BÁO CÁO

Công tác tập trung dân chủ tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, chấp hành quy chế làm việc, quy chế dân chủ, công tác tổ chức cán bộ, thực hiện công tác chuyên môn, tinh thần thái độ phục vụ và trách nhiệm nêu gương của viên chức và đảng viên

Thực hiện Kế hoạch số 09-KH/UBKTHU ngày 23/10/2019 của Ủy ban kiểm tra Huyện ủy về thực hiện nhiệm vụ giám sát thường xuyên,

Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei báo cáo công tác tập trung dân chủ tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, chấp hành quy chế làm việc, quy chế dân chủ, công tác tổ chức cán bộ, thực hiện công tác chuyên môn, tinh thần thái độ phục vụ và trách nhiệm nêu gương của viên chức và đảng viên, như sau:

A. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thành lập: Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei được thành lập theo Quyết định số 57/QĐ-UB ngày 30/3/1991 của Chủ tịch UBND huyện Đắk Glei; là đơn vị sự nghiệp y tế trực thuộc Sở Y tế; chịu sự quản lý, chỉ đạo, hướng dẫn của Sở Y tế và chịu sự quản lý nhà nước trên địa bàn của UBND huyện Đắk Glei.

2. Vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn

a) Vị trí

Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei là đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Kon Tum, có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu, tài khoản riêng được mở tại Kho bạc Nhà nước và ngân hàng theo quy định của pháp luật.

Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei chịu sự chỉ đạo, quản lý trực tiếp về tổ chức, nhân lực, hoạt động, tài chính và cơ sở vật chất của Sở Y tế; chịu sự hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của các đơn vị y tế tuyến tỉnh, tuyến trung ương; chịu sự quản lý nhà nước của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei theo quy định của pháp luật.

Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei có chức năng cung cấp dịch vụ chuyên môn, kỹ thuật về y tế dự phòng; khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng; dân số - kế hoạch hóa gia đình và các dịch vụ y tế khác theo quy định của pháp luật.

b) Chức năng: Thực hiện theo quy định tại Điều 4 Thông tư số 37/2016/TT-BYT ngày 25 tháng 10 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Mục II Phần 2 Thông tư số 05/2008/TT-BYT ngày 14 tháng 5 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức bộ máy dân số - kế

hoạch hóa gia đình ở địa phương và thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn khác theo phân công, phân cấp.

c) Nhiệm vụ, quyền hạn: Thực hiện theo quy định tại Điều 4 Thông tư số 37/2016/TT-BYT ngày 25 tháng 10 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và theo phân công, phân cấp.

3. Tổ chức bộ máy:

- + Ban Giám đốc.
- + 05 Phòng chức năng.
- + 09 Khoa lâm sàng và cận lâm sàng.
- + 01 Phòng khám Đa khoa khu vực.
- + 12 Trạm Y tế xã/thị trấn.

4. Tổng số CC,VC : Tổng số người làm việc được giao: 186 biên chế, hợp đồng 68: là 09; đã thực hiện: 193, cụ thể:

- + Số đã được tuyển dụng: 149.
- + Số hợp đồng lao động trong quỹ lương: 28.
- + Hợp đồng theo Nghị định 68 là: 10.
- + Số hợp đồng ngoài quỹ lương: 06.

5. Thuận lợi, khó khăn:

a) Thuận lợi: Được sự quan tâm của Sở Y tế, UBND huyện Đắk Glei. Mạng lưới y tế cơ sở được củng cố, cơ sở vật chất, thuốc và trang thiết bị y tế được đầu tư đáp ứng nhu cầu thiết yếu phục vụ công tác khám, chữa bệnh và dự phòng.

b) Khó khăn: Ý thức tự bảo vệ sức khỏe của nhân dân chưa cao, cơ sở hạ tầng chưa đồng bộ, một số trang thiết bị y tế cũ lạc hậu, chất lượng nhân viên y tế chưa đáp ứng kịp thời nhu cầu khám chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn.

B. NỘI DUNG

1. Việc thực hiện nguyên tắc tập thể tập trung tâm chủ tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách

- Thực hiện QCDC theo Chỉ thị 30-CT/TW của Bộ Chính trị và các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước về xây dựng thực hiện QCDC ở cơ sở, gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự chuyển biến”, tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và triển khai thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới, quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 7/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất

lượng hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”; Thông tư số 01/2017/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ “Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP, ngày 9/01/2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”.

- Trong hoạt động của Đảng ủy thực hiện nguyên tắc các công việc của Đảng đều phải được bàn bạc tập thể trong cấp ủy, trong chi bộ, nhằm phát huy dân chủ, tạo sự thống nhất cao trong Đảng ủy, cơ quan. Mỗi lĩnh vực công tác do bộ phận cấp ủy viên phụ trách chỉ đạo tham mưu, đề xuất với tập thể cấp ủy cho ý kiến thống nhất, từ đó trở thành chủ trương, nghị quyết để triển khai thực hiện tại các Chi bộ và bộ phận chuyên môn, trong thời gian qua không có đảng viên vi phạm nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, các đảng viên đã làm tốt trách nhiệm được phân công về lĩnh vực phụ trách. Định kỳ đảng ủy viên và viên chức phụ trách chuyên môn tại các bộ phận báo cáo kết quả công tác lĩnh vực mình phụ trách cho tập thể để mọi người tham gia ý kiến góp trí tuệ cho mình. Đây cũng là thực hiện tập thể lãnh đạo và cá nhân phụ trách triển khai theo đúng Nghị quyết của Đảng bộ đề ra, như công tác chuyên môn, công tác phát triển đảng, công tác tổ chức cán bộ như quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí công tác đối với cán bộ, công chức đảm bảo công bằng, công khai, dân chủ và phát huy được khả năng của mỗi cá nhân. Công tác luân chuyển, tiền dụng viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc đúng quy định. Thực hiện chế độ, chính sách cho công chức, viên chức, người lao động.

- Việc tổ chức cho viên chức và người lao động tham gia xây dựng tổ chức Đảng, đảng viên hàng năm được tổ chức vào cuối năm bằng hình thức dân chủ thông qua các đoàn thể công chức, viên chức và người lao động được đóng góp ý kiến xây dựng Đảng ủy và từng đảng viên. Đảng ủy đã thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình công tác viên chức tổ chức cho quần chúng góp ý các đối tượng phát triển Đảng; góp ý xây dựng TCCS Đảng và đảng viên trước khi Đảng ủy ra Nghị quyết đề nghị kết nạp Đảng, phân loại TCCS Đảng và đánh giá phân loại từng đảng viên. Nội dung dự thảo của Đại hội chi bộ được gửi cho các đoàn thể tổ chức họp đóng góp ý kiến và các ý kiến đó được trình tại đại hội để xem xét và quyết định.

2. Chấp hành quy chế làm việc, quy chế dân chủ của cơ quan, quy chế chi tiêu nội bộ

- Phần lớn các viên chức đã chấp hành tốt quy chế làm việc quy định tuy nhiên vẫn còn một vài viên chức và người lao động của đơn vị tinh thần trách nhiệm chưa cao, một số viên chức làm việc không đảm bảo giờ giấc, bỏ vị trí làm việc đơn vị đã tổ chức nhắc nhở kiểm điểm, tuy nhiên có một số viên chức vẫn còn vi phạm, có một số viên chức tư tưởng không yên tâm công tác trên địa bàn, sẵn sàng bỏ việc để đến những nơi có điều kiện sống tốt hơn.

- Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở đã bám sát sự chỉ đạo của cấp trên. Đồng thời nhận được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của Đảng ủy; Ban Giám đốc và Ban chấp Công đoàn và Ban Thanh tra nhân dân đã tổ chức

Hội nghị cán bộ công chức và đã ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, đã phát huy vai trò của mình trong việc đảm bảo dân chủ tại cơ quan, đảm bảo phát huy quyền làm chủ của mỗi công chức, viên chức; công khai, dân chủ trong thực hiện chế độ, chính sách; bảo đảm lợi ích của công chức, viên chức và người lao động; đảm bảo kỉ cương trong đơn vị, thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chính trị, tạo sự chuyển biến tốt trong đội ngũ công chức, viên chức và người lao động.

- Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí công tác đối với cán bộ, công chức đảm bảo công bằng, công khai, dân chủ và phát huy được khả năng của mỗi cá nhân.

- Công tác luân chuyển, tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc đúng quy định.

- Việc thực hiện chế độ, chính sách cho công chức, viên chức, người lao động đảm bảo đầy đủ, kịp thời không để dây dưa tồn đọng các chế độ chính sách có liên quan đến cán bộ, viên chức, người lao động.

- Việc sử dụng ngân sách đảm bảo tiết kiệm, đúng mục đích và phát huy hiệu quả. Thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tạo mọi điều kiện thuận lợi để viên chức và người lao động hoàn thành nhiệm vụ.

- Qua Hội nghị cán bộ công chức viên chức và người lao động đã nắm được công việc, quyền lợi, trách nhiệm của viên chức, người lao động, nên trong thời gian qua không có trường hợp viên chức và người lao động nào có phản ánh, kiến nghị lên cấp trên về chế độ chính sách, về quyền lợi, nhiệm vụ... của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.

3. Công tác cán bộ đánh giá, tuyển dụng, điều động, luân chuyển và xử lý kỷ luật

3.1. Phân loại công chức, viên chức

- Căn cứ Nghị định số 56/2015/NĐ-CP ngày 09/6/2015 của Chính phủ về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 88/2017/NĐ-CP ngày 27/7/2017 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 56/2015/NĐ-CP ngày 09/6/2015 của Chính phủ về đánh giá, phân loại công chức, viên chức, người lao động và các văn bản hướng dẫn đánh giá của Sở Y tế hàng năm.

- Đơn vị đã ban hành Quyết định số 265/QĐ-YTĐL ngày 09/10/2017 của Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei về việc ban hành Quy chế đánh giá, phân loại viên chức và người lao động, thành lập Hội đồng và tổ chức đánh giá xếp loại viên chức hằng năm 6 tháng và cuối năm.

+ Trình cấp có thẩm quyền phân loại cho 03 công chức, viên chức là lãnh đạo đơn vị. Kết quả phân loại ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ Thực hiện việc tổ chức đánh giá, phân loại theo phân cấp cho 193 viên chức; cụ thể:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 0.
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 184 người.
- Hoàn thành nhiệm vụ: 05 người.
- Không hoàn thành nhiệm vụ: 04 người.

3.2. Công tác tuyển dụng

Năm 2018 và năm 2019 đơn vị không tổ chức xét tuyển viên chức, năm 2016 căn cứ vào Nghị định số 134/2006/NĐ-CP ngày 14/11/2006 của Chính phủ quy định chế độ cử tuyển vào các cơ sở giáo dục trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức.

Các đối tượng tuyển dụng thuộc diện ưu tiên tuyển dụng theo chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 2079/UBND-TH ngày 09/9/2015 “học sinh cử tuyển, người dân tộc thiểu số do đơn vị đề xuất cử đi học hoặc được cấp có thẩm quyền phân bổ về đơn vị theo đúng quy định” đơn vị đã tổ chức 02 đợt xét tuyển viên chức 01 đợt xét tuyển đặc cách và 01 đợt xét tuyển thông thường

Tổng số tuyển dụng đặc cách: Chỉ tiêu tuyển dụng 17 người, 08 ngạch xét tuyển, trong đó học sinh cử tuyển: 10 người.

- Bác sỹ đa khoa: 07 chỉ tiêu (cử tuyển 07).
- Y sỹ đa khoa: 01 chỉ tiêu,
- Y sỹ Y học cổ truyền: 02 chỉ tiêu,
- Điều dưỡng cao đẳng: 01 chỉ tiêu,
- Điều dưỡng trung cấp: 01 chỉ tiêu,
- Hộ sinh trung cấp: 01 chỉ tiêu (người dân tộc thiểu số).
- Kế toán cao đẳng: 01 chỉ tiêu:
- Kỹ thuật viên trung cấp y xét nghiệm 03 chỉ tiêu (cử tuyển 03).

Xét tuyển thông thường: Tổng số chỉ tiêu 14 tuyển dụng, số thí sinh tham dự xét tuyển thông thường (theo danh sách đã được Tiểu Ban kiểm tra hồ sơ) là: 69 người.

- + Y sỹ đa khoa 03 chỉ tiêu, số thí sinh tham sự 18.
- + Dược sỹ Trung cấp 02 chỉ tiêu số thí sinh tham sự 12.
- + Điều dưỡng cao đẳng 03 chỉ tiêu số thí sinh tham sự 13.
- + Điều dưỡng trung cấp 03 chỉ tiêu, số thí sinh tham sự 17.
- + Cao đẳng kế toán 01 chỉ tiêu, số thí sinh tham dự 06.
- + Kỹ sư cao đẳng Công nghệ thông tin 01 chỉ tiêu số thí sinh tham dự 03.
- Có 01 ngạch Kỹ thuật viên trang thiết bị Y tế không có thí sinh tham dự.

Công tác xét tuyển viên chức của đơn vị đã được Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum kiểm tra có một số thiếu sót nhỏ đơn vị đã chấn chỉnh.

3.3. Việc điều động viên chức:

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác được cơ quan triển khai theo yêu cầu chuyên môn, Trung tâm Y tế xây dựng kế hoạch luân chuyển điều động viên chức và người lao động thuộc các bộ phận trực thuộc, tổ chức họp bàn, thực hiện đảm bảo khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, không có tình trạng giao động của viên chức và người lao động.

- Không có biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đã thực hiện theo đúng nguyên tắc hoán vị, không có ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan, được tiến hành theo kế hoạch và đã gắn với trách nhiệm của trưởng các bộ phận. Không có tình trạng lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức và người lao động vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập viên chức và người lao động

- Công tác điều động viên chức Trong năm 2018 và năm 2019 đã đơn vị thực hiện điều động 28 viên và người lao động để thực hiện việc kiện toàn, sắp xếp nhân sự tại các khoa, phòng theo Quyết định số 682/QĐ-SYT ngày 06/9/2017 của Giám đốc Sở Y tế về việc ban hành quy định về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế huyện Đăk Glei. Trên cơ sở sáp nhập Trung tâm Vệ sinh an toàn thực phẩm và chia tách một số khoa hệ dự phòng theo Thông tư số 37/2016/TT-BYT ngày 25/10 /2016 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Thực hiện việc kiện toàn, sắp xếp nhân sự tại các khoa, phòng và các Trạm Y tế theo Quyết định số 529/QĐ-SYT ngày 09/10/2018 của Giám đốc Sở Y tế về việc ban hành quy định về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế huyện Đăk Glei trên cơ sở sáp nhập Trung tâm Dân số và Kế hoạch gia đình vào Trung tâm Y tế huyện Đăk Glei. Sắp xếp nhân lực giải thể Phòng khám Đa khoa khu vực Mùong Hoong.

3.4. Kỷ luật

Trong năm 2018 và năm 2019, đơn vị có 02 người lao động; cụ thể Bác sĩ Hà Mạnh Cường và Bác sĩ A Khánh, thuộc đối tượng đào tạo theo chế độ cử tuyển, 02 bác sĩ có đơn thôi việc, đơn vị không thống nhất cho các bác sĩ được thôi việc theo nguyện vọng, đơn vị đã động viên các bác sĩ yên tâm công tác trên địa bàn, tuy nhiên 02 bác sĩ đã tự ý nghỉ việc, đơn vị đã xử lý kỷ luật là sa thải và đền bù kinh phí đào tạo theo quy định. 01 viên chức Bác sĩ Blong Tro Hào, với hình thức kỷ luật: Khiển trách (lý do vi phạm chính sách dân số).

4. Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, tinh thần thái độ phục vụ bệnh nhân, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

4.1. Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

Đơn vị rất quan tâm việc nâng cao công tác chuyên môn đã cử viên chức và người lao động đi đào tạo chuyên khoa sâu, đào tạo lại, đào tạo nâng cao dài hạn, trung hạn, ngắn hạn để đáp ứng **khám, chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn và được** Sở Y tế đầu tư một số trang thiết bị để nâng cao công tác khám, chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe cho người dân trên địa bàn. Tuy nhiên với nhân lực thiếu và trang thiết bị của đơn vị vẫn không thể đáp ứng với nhu cầu khám, chữa bệnh ngày càng cao của nhân dân trên địa bàn. Mô hình bệnh tật trên cả nước nói chung và địa bàn huyện nói riêng diễn biến rất phức tạp, xuất hiện một số bệnh lạ. Hiện tại đơn vị đang thực hiện các bước để chuẩn bị triển khai đơn vị phẫu thuật dự kiến quý III/2020 mổ sỏi và ruột thừa, tuy nhiên triển khai sẽ gặp rất nhiều khó khăn từ nhân lực, cơ sở vật chất, xây dựng các văn bản để được cấp phép triển khai thực hiện đặc biệt

4.1. Tinh thần thái độ phục vụ bệnh nhân, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Năm 2018 và năm 2019 số lượng bệnh nhân đến khám và điều trị tại Trung tâm Y tế huyện ngày càng tăng, áp lực công việc ngày càng tăng, biên chế của đơn vị không được tăng, mà phải giảm 10%, làm ảnh hưởng đến khám, chữa bệnh cho người dân trên địa bàn.

Phần lớn các viên chức đã chấp hành tốt quy tắc ứng xử, giao tiếp theo quy định tuy nhiên vẫn còn một vài viên chức và người lao động của đơn vị tinh thần trách nhiệm chưa cao, hướng dẫn cho người bệnh chưa tận tình, một số viên chức thỉnh thoảng nói to. Một số viên chức làm việc không đảm bảo giờ giấc, bỏ vị trí làm việc (làm phòng khám riêng) đơn vị đã tổ chức nhắc nhở, tuy nhiên có một số viên chức có tư tưởng không yên tâm công tác trên địa bàn, sẵn sàng bỏ việc để đến những nơi có điều kiện sống tốt hơn.

Trong thời gian qua Bộ Y tế đã ban hành rất nhiều văn bản để nâng cao quy tắc ứng xử cho cán bộ Y tế như Quyết định số Quyết định số 2008/QĐ-BYT ngày 06/11/1996 của Bộ trưởng Bộ Y tế về ban hành “Quy định về y đức”; Thông tư số 07/2014/TT-BYT ngày 25/02/2014 của Bộ Y tế Quy định về Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức, người lao động làm việc tại các cơ sở y tế; Quyết định số 2151/QĐ-BYT ngày 04/6/2015 của Bộ trưởng Bộ Y tế về việc phê duyệt kế hoạch triển khai thực hiện “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”, đơn vị triển khai nhiều các biện pháp để nâng cao quy tắc ứng xử của viên chức và người lao động như nhắc bằng văn bản, trong các cuộc họp, tổ chức tập huấn và 100 % viên chức và người lao động đã ký cam kết thực hiện tốt quy tắc ứng xử.

Trong thời gian vừa qua đơn vị đã thực hiện rất nhiều các biện pháp để nâng cao công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn như tăng cường công tác đào tạo, đầu tư các trang thiết bị, thực hiện tốt quy tắc ứng xử, tuy nhiên đơn vị vẫn còn ý kiến của người dân liên quan đến tinh thần thái độ phục vụ và công tác chuyên môn đặc biệt là ý kiến: Ngày 29/7/2019: Ông A Hoàng chở vợ đến bệnh viện huyện để cấp cứu, trong thời gian cấp cứu, bác sĩ không sử dụng thuốc trong bệnh viện mà sử dụng thuốc bên ngoài và yêu cầu bệnh nhân

trả 50%, sau khi tiêm thuốc, không có bác sĩ trực gác, vợ ông Hoàng bị co giật, nghẹt thở, bác sỹ¹ tìm ống hút nước trong họng vợ ông Hoàng nhưng không có dẫn đến vợ ông Hoàng tử vong. Ngày 05/8, ông Hoàng có gặp lãnh đạo bệnh viện huyện đề nghị giải thích vụ việc của vợ ông, lãnh đạo bệnh viện đã hứa sẽ điều tra và giải thích tuy nhiên cho đến nay vẫn chưa thấy bệnh viện thực hiện việc giải thích

Đây là vụ việc của tua trực ngày 29/7/2019 gồm Bác sỹ Hiệu, Điều dưỡng Hoàng, Liễu, lúc 18 giờ 30 phút ngày 29/7/2019 ĐD Hoàng có tiếp nhận bệnh nhân Y Dang sinh năm 1979 vào viện, bệnh nhân vào viện trong tình trạng tỉnh, mệt, khó tiếp xúc, Mạch: 80 lần/ phút, Nhịp thở: 22 lần/ phút, Huyết áp 130/80 mm Hg, nhiệt độ: 37⁰C, méo miệng, nói khó, nhân trung lệch P, đau đầu, chóng mặt nhiều, buồn nôn, nôn, liệt ½ người P, đại tiểu tiện tự chủ. Đã được Bác sỹ Hiệu thăm khám và chẩn đoán: Liệt ½ người P do tai biến mạch máu não nghi xuất huyết não/ Tăng huyết áp.

Tua trực đã xử trí: Truyền dịch Ringerlactac, thuốc Cerebrolysin, hoạt huyết dưỡng não, Mangies B6.

Tai biến mạch máu não là 1 bệnh cấp cứu nội khoa, là nguyên nhân dẫn tới tử vong đứng hàng thứ ba trên thế giới sau ung thư và tim mạch, là nguyên nhân hàng đầu gây tàn phế. Hậu quả của TBMMN rất lớn, làm giảm, mất khả năng sống độc lập của cá nhân người bệnh.

Trước khi sử dụng thuốc Cerebrolysin BS Hiệu, ĐD Hoàng đã giải thích cho người nhà tình trạng bệnh của bệnh nhân, việc sử dụng thuốc Cerebrolysin vì đây là thuốc được chỉ định dùng cấp cứu trong bệnh tai biến mạch máu não, là thuốc thuộc nhóm dinh dưỡng thần kinh, có nhiều tác dụng trong điều trị các bệnh lý liên quan đến tình trạng tổn thương não bộ, suy giảm trí nhớ, đột quỵ... Theo *Thông tư số 30/2018/TT-BYT ngày 30 tháng 10 năm 2018 của Bộ Y tế ban hành danh mục và tỷ lệ, điều kiện thanh toán đối với thuốc hóa dược, sinh phẩm, thuốc phóng xạ và chất đánh dấu thuộc phạm vi được hưởng của người tham gia bảo hiểm y tế* thuốc Cerebrolysin bảo hiểm chỉ thanh toán 50% còn 50% bệnh nhân phải chi trả.

Qua khai thác tiền sử bệnh nhân Y Dang, 40 tuổi bị tăng huyết áp đã lâu, uống thuốc không thường xuyên, nên bệnh nhân đang trong tình trạng sức khỏe bình thường đột nhiên đau đầu, chóng mặt, buồn nôn, nôn, liệt ½ người P do tai biến mạch máu não nghi xuất huyết não/ Tăng huyết áp, rối loạn vận ngôn, rối loạn cảm giác, lên cơn co giật, tăng tiết đờm rãi, tua trực đã thực hiện các biện pháp để cấp cứu bệnh nhân theo đúng quy định, điều trị theo đúng phác đồ của Bộ Y tế, thuốc, trang thiết bị tại Khoa HSCC- cấp cứu đảm bảo theo đúng phân tuyến chuyên môn, tuy nhiên thời gian tiến triển của bệnh nặng nhanh dẫn đến người bệnh đã hôn mê và tử vong.

Trung tâm Y tế huyện đã tiến hành họp đánh giá, nhận xét tua trực và đến nhà ông A Hoàng để động viên và giải thích diễn biến bệnh cho người nhà hiểu tuy nhiên ông A Hoàng vẫn chưa đồng ý với những nội dung giải thích của

Trung tâm Y tế, đơn vị sẽ tiếp tục động viên cho gia đình nếu cần thiết đề nghị Trung tâm Y tế huyện báo cáo về Sở Y tế xem xét phúc tra lại sự việc.

Trên đây là báo cáo công tác tập trung dân chủ tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, chấp hành quy chế làm việc, quy chế dân chủ, công tác tổ chức cán bộ, thực hiện công tác chuyên môn, tinh thần thái độ phục vụ và trách nhiệm nêu gương của viên chức và đảng viên của Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy;
- Ủy ban Kiểm tra HU;
- Đảng ủy Y tế huyện;
- Ban Giám đốc TTYT huyện;
- Lưu: VT, TC-HC.

GIÁM ĐỐC

Đinh Thị Ái Nhung