

Số: /KH-YTĐL

Đắk Glei, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Khắc phục khuyết điểm Thông báo kết luận số 21-TB/UBKTHU ngày 13/4/2023 của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy

Căn cứ Thông báo 21-TB/UBKTHU ngày 13 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy về kết quả giám sát việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo cá nhân phụ trách; công tác cán bộ; việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, viên chức và người lao động đối với Đảng ủy, đồng chí Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Trung tâm Y tế (*Mốc thời gian giám sát: Từ 01-01-2021 đến 31-12-2022*);

Thực hiện Kế hoạch số 04-KH/ĐU ngày 29/4/2023 của Đảng ủy Y tế về tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm theo Thông báo kết luận số 21-TB/UBKTHU ngày 13 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy,

Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei xây dựng kế hoạch khắc phục khuyết điểm Thông báo kết luận số 21-TB/UBKTHU ngày 13/4/2023 của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei được thành lập theo Quyết định số 57/QĐ-UB ngày 30/3/1991 của Chủ tịch UBND huyện Đắk Glei; là đơn vị sự nghiệp y tế trực thuộc Sở Y tế; chịu sự quản lý, chỉ đạo, hướng dẫn của Sở Y tế và chịu sự quản lý nhà nước trên địa bàn của UBND huyện Đắk Glei.

1. Chức năng

- Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei là đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Kon Tum, có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu, tài khoản riêng được mở tại Kho bạc Nhà nước và ngân hàng theo quy định của pháp luật.

- Trung tâm Y tế huyện: Chịu sự chỉ đạo, quản lý trực tiếp về tổ chức, nhân lực, hoạt động, tài chính và cơ sở vật chất của Sở Y tế; chịu sự hướng dẫn về chuyên môn, kỹ thuật, nghiệp vụ của các đơn vị y tế, Chi cục dân số, chịu sự quản lý nhà nước của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei theo quy định của pháp luật.

- Trung tâm Y tế huyện có chức năng cung cấp dịch vụ chuyên môn, kỹ thuật về y tế dự phòng, khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng, an toàn thực phẩm, dân số và các dịch vụ y tế khác theo quy định của pháp luật.

2. Nhiệm vụ, quyền hạn: Thực hiện nhiệm vụ quyền hạn theo quy định tại Điều 4 Thông tư số 07/2021/TT-BYT ngày 27 tháng 5 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Thông tư số 33/2015/TT-BYT ngày 27 tháng 10 năm 2015 của Bộ Y tế về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ của trạm y tế xã, phường, thị trấn và các văn bản pháp luật có liên quan.

3. Tổ chức bộ máy

Căn cứ Quyết định số 512/QĐ-UBND ngày 11 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc (*tổ chức lại Trung tâm Y tế huyện Đăk Glei trực thuộc Sở Y tế tỉnh Kon Tum*); Quyết định số 1234/QĐ-SYT ngày 29 tháng 8 năm 2022 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum về việc (*ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm Y tế huyện Đăk Glei*).

- + Ban Giám đốc.
- + 03 Phòng chức năng.
- + 08 Khoa lâm sàng và cận lâm sàng.
- + 01 Phòng khám Đa khoa khu vực.
- + 11 Trạm Y tế xã/thị trấn.

4. Tổng số CC,VC: Tổng số biên chế viên chức được giao chuyên môn: 192, biên chế được giao hợp đồng 68 là 09, hiện có 184 cụ thể:

- + Số đã được tuyển dụng chuyên môn: 170.
- + Số hợp đồng lao động chuyên môn: 05.
- + Hợp đồng theo Nghị định 68: 06.
- + Hợp đồng khác: 03

5. Thuận lợi, khó khăn:

a) Thuận lợi: Được sự quan tâm của Sở Y tế, UBND huyện Đăk Glei. Mạng lưới y tế cơ sở được củng cố, cơ sở vật chất, thuốc và trang thiết bị y tế được đầu tư đáp ứng nhu cầu thiết yếu phục vụ công tác khám, chữa bệnh, đặc biệt là trong công tác phòng chống dịch Covid 19.

b) Khó khăn: Ý thức tự bảo vệ sức khỏe của nhân dân chưa cao, cơ sở hạ tầng chưa đồng bộ, thiếu bác sỹ có kinh nghiệm để triển khai kỹ thuật cao, chất lượng dịch vụ kỹ thuật chưa thực sự đáp ứng kịp thời nhu cầu khám chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn.

II. KHẮC PHỤC TỒN TẠI

Để phát huy những ưu điểm và khắc phục những tồn tại và hạn chế góp phần nâng cao công tác chăm sóc sức khỏe cho nhân dân trên địa bàn và triển khai thực hiện tốt công tác tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo cá nhân phụ trách, để triển khai công tác cán bộ, việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán

bộ, viên chức và người lao động góp phần nâng cao chất lượng công tác khám, chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn, phát huy kết quả đạt được và tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân có liên quan đến những khuyết điểm theo Thông báo kết luận số 21-TB/UBKTHU ngày 13/4/2023 của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, như sau:

1. Việc xây dựng kế hoạch tuyên truyền nội dung còn dàn trải, chưa trọng tâm, trọng điểm; chất lượng các buổi tuyên truyền đạt kết quả chưa cao.

2. Công tác thanh toán một số chế độ, chính sách cho cán bộ, viên chức, người lao động có lúc còn chậm.

III. TRÁCH NHIỆM ĐỂ XẢY RA KHUYẾT ĐIỂM VÀ KHẮC PHỤC

1. Khuyết điểm: *“Việc xây dựng kế hoạch tuyên truyền nội dung còn dàn trải, chưa trọng tâm, trọng điểm; chất lượng các buổi tuyên truyền đạt kết quả chưa cao”*

- **Trách nhiệm để xảy ra khuyết điểm:** Đây là trách nhiệm của Phòng Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán.

- **Khắc phục:** Phòng Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán rút kinh nghiệm và tham mưu cho Ban Giám đốc xây dựng kế hoạch tuyên truyền pháp luật nội dung thật ngắn gọn, dễ hiểu, cụ thể, rõ ràng và trọng tâm chọn lọc nội dung có liên quan có liên đến công việc và lợi ích và nghĩa vụ của viên chức và người lao động, trước khi tổ chức tuyên truyền tiến hành điểm danh viên chức và người động tham dự và sau khi kết thúc có đánh giá chất lượng mức độ tiếp thu của viên chức và người lao động tham dự và báo cáo cho Đảng ủy Y tế.

- **Bộ phận thực hiện:** Giao cho Phòng Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán tổ chức họp kiểm điểm làm rõ trách nhiệm trách nhiệm Trưởng bộ phận, cá nhân có liên quan đến những khuyết điểm nêu trên.

- **Thời gian hoàn thành:** Tháng 6/2023.

2. Tồn tại: *“Công tác thanh toán một số chế độ, chính sách cho cán bộ, viên chức, người lao động có lúc còn chậm”*.

- **Trách nhiệm để xảy ra khuyết điểm:** Công tác chi trả chế độ cho viên chức có lúc còn chậm đây là trách nhiệm của Giám đốc Trung tâm Y tế và bộ phận tham mưu Phòng Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán và một số khoa, phòng tham mưu triển khai công tác phát triển dịch vụ kỹ thuật mới hằng năm còn ít, dịch vụ kỹ thuật triển khai theo phân tuyến của Bộ Y tế còn thấp, chất lượng công tác khám, chữa bệnh còn nhiều hạn chế.

- **Nguyên nhân:** Trong thời gian qua đơn vị đã chi trả chế độ cho viên chức theo quy định như tiền lương, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm xã hội, các khoản phụ cấp theo lương, tiền trực, thủ thuật, công tác phí, tàu xe phép, chi trả chế độ... để động viên viên chức và người lao động, đơn vị còn hỗ trợ cho 200.000 đồng/người nhân dịp tết dương lịch, tết âm lịch, ngày 27/02, 30/4 và 01/5.

Năm 2021-2022 do tác động của đại dịch COVID-19 nguồn thu thấp không đạt kế hoạch giao không đảm bảo hoạt động và đơn vị chỉ tập trung kinh phí để chi trả chế độ lương và các khoản chế độ theo lương cho viên chức và chi phí điện, nước, phần mềm thanh quyết toán Bảo hiểm Y tế, xử lý rác thải, sử dụng hết sức tiết kiệm đơn vị chỉ mua vật dụng vật rẻ tiền mau hỏng để phục vụ cho công tác chuyên môn.

Số lượng thẻ bảo hiểm Y tế xã Đăk Môn và Đăk Pék người dân không được cấp cho nên số lượng bệnh nhân đến khám chữa bệnh ngày một giảm, nguồn thu giảm theo hàng năm.

- Khắc phục khuyết điểm

Thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của viên chức, công khai kinh phí hoạt động hàng năm, bao gồm các nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước cấp và nguồn kinh phí từ nguồn thu khám chữa bệnh; quyết toán kinh phí hàng năm của đơn vị giao cho Phòng Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán xây dựng kế hoạch cân đối nguồn thu để xây dựng phương án để chi trả chế độ cho viên chức và người lao động theo quy định.

- Triển khai tốt cơ sở Y tế xanh sạch đẹp, nâng cao kỹ năng giao tiếp ứng xử và nâng cao chất lượng công tác khám, chữa bệnh phát triển danh mục kỹ thuật, thu hút người bệnh đến khám, chữa bệnh để tăng nguồn thu của đơn vị.

- Đẩy mạnh thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm chống lãng phí, chỉ đạo các bộ phận tăng cường sử dụng tiết kiệm điện, nước, điện thoại và phân loại rác thải theo đúng quy định.

- Giao cho Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán tham mưu Ban Giám đốc đề nghị Sở Y tế và thẩm quyền giao kinh phí tự chủ một phần hàng năm phù hợp và đảm bảo kinh phí chi trả chế độ cho viên chức, kịp thời kiến nghị cấp thẩm quyền bổ sung kinh phí khi nguồn thu đơn vị không đủ, có kế hoạch bổ sung kinh phí kịp thời để đơn vị chi trả chế độ cho viên chức và người lao động.

- **Bộ phận thực hiện:** Giao cho Phòng Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán hướng dẫn tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm Trưởng bộ phận, cá nhân có liên quan đến những thiếu sót nêu trên.

- **Thời gian hoàn thành:** Năm 2023.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Phòng Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán tham mưu cho Ban Giám đốc tổ chức họp kiểm điểm làm rõ trách nhiệm của tập thể, bộ phận, cá nhân có liên quan đến khuyết điểm nêu trên và hoàn thành trước ngày 06/5/2023.

Trên đây là kế hoạch khắc phục Thông báo kết luận số 21-TB/UBKTHU ngày 13/4/2023 của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy của Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei./.

Nơi nhận:

- Ủy ban Kiểm tra HU;
- Đảng ủy Y tế huyện;
- Ban Giám đốc TTYT huyện;
- Các Bộ phận trực thuộc TTYT huyện;
- Lưu: VT, TCHC-TCKT.

GIÁM ĐỐC

Đinh Thị Ái Nhung