

Số: /KH-YTĐL

Đắk Glei, ngày tháng 02 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức năm 2022

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Kế hoạch số 406/KH-SYT ngày 20/01/2022 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum về thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức ngành Y tế tỉnh Kon Tum năm 2022;

Trung tâm Y tế huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức năm 2022 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích:

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức được thực hiện theo nội dung của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

- Tạo điều kiện rèn luyện, bồi dưỡng viên chức có năng lực thực tiễn, nâng cao năng lực, trách nhiệm để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Tăng cường ý thức, trách nhiệm của công chức, viên chức trong quá trình thực thi nhiệm vụ.

##### 2. Yêu cầu

- Bảo đảm sự ổn định, kế thừa và phát triển đội ngũ viên chức; nâng cao hiệu quả chất lượng công việc.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải tuân theo các quy định của pháp luật, tránh tư tưởng ngại khó, ngại va chạm của viên chức.

- Chuyển đổi vị trí công tác phải bảo đảm dân chủ, công khai và theo yêu cầu nhiệm vụ, không chuyển đổi tràn lan, gây xáo trộn dẫn đến mất ổn định.

#### II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

##### 1. Nguyên tắc chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác áp dụng đối với viên chức được bố trí vào các vị trí công tác thuộc các lĩnh vực ngành, nghề quy định tại Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

- Phải thực hiện khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của viên chức; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân và giữ được sự ổn định, đoàn kết trong đơn vị.

- Thực hiện nguyên tắc hoán vị, không làm tăng, giảm biên chế của đơn vị.

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong đơn vị.

- Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật.

- Công bố công khai đến đơn vị.

## **2. Vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi năm 2022**

a) Quản lý ngân sách, tài sản trong cơ quan, đơn vị:

- Phân bổ ngân sách.

- Kế toán.

- Mua sắm công.

b) Trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc:

- Tổ chức cán bộ:

+ Thẩm định nhân sự để trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng viên chức.

+ Tổ chức tuyển dụng viên chức; thi nâng ngạch viên chức; thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

+ Thẩm định hồ sơ để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt về tổ chức bộ máy, biên chế.

+ Thẩm định các đề án thành lập mới, sắp xếp lại các tổ chức.

+ Phân bổ chỉ tiêu, ngân sách đào tạo.

+ Quản lý, thực hiện chế độ tiền lương đối với viên chức, người lao động.

- Lĩnh vực y tế:

+ Cấp giấy chứng nhận vệ sinh an toàn thực phẩm.

+ Cấp giấy chứng nhận hành nghề y, dược.

+ Kiểm định tiêu chuẩn, chất lượng sản phẩm.

+ Quản lý, giám sát, cung ứng các loại thuốc; dược liệu, dụng cụ, thiết bị

vật tư y tế.

*(Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi theo phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP).*

### **3. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm đến 05 năm đối với viên chức chuyên môn, nghiệp vụ tại các vị trí trong lĩnh vực ngành, nghề trên *(theo Khoản 2, Điều 25 Luật phòng chống tham nhũng ngày 01/7/2019)*.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Phòng Tổ chức – Hành chính chủ trì tham mưu triển khai thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức theo đúng quy định; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện gửi Sở Y tế. Căn cứ Luật Phòng chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và danh mục, thời gian chuyển đổi vị trí công tác của các bộ, ngành trung ương; xây dựng phương án, kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đúng danh mục phải thực hiện chuyển đổi đối với viên chức và thực hiện chế độ báo cáo định kỳ hằng năm<sup>1</sup> theo quy định về Phòng Tổ chức - Hành chính, Sở Y tế.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức năm 2022 của Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Y tế;
- Đảng ủy Y tế huyện;
- Ban Giám đốc TTYT huyện;
- Công đoàn CS TTYT huyện;
- Chi đoàn TTYT huyện;
- Lưu: VT, TCHC.

**GIÁM ĐỐC**

**Đinh Thị Ái Nhung**

<sup>1</sup> Cụ thể hằng năm: ngày 25/3 gửi báo cáo quý I; ngày 25/6 gửi báo cáo 06 tháng đầu năm; ngày 25/9 gửi báo cáo quý III; ngày 10/12 gửi báo cáo năm.