

Số: 1515/BC-YTĐL

Đăk Glei, ngày 30 tháng 6 năm 2022

BÁO CÁO
Tổng kết 10 năm về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Kính gửi: Sở Y tế tỉnh Kon Tum.

Thực hiện Công văn số 2794/SYT-TTrS ngày 23/6/2022 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum về việc báo cáo 10 năm về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực,

Trung tâm Y tế huyện Đăk Glei báo cáo kết quả thực hiện Tổng kết 10 năm về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực như sau:

1. Kết quả thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp:

1.1. Việc quán triệt, triển khai thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

Hàng năm lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị ban hành văn bản chỉ đạo các bộ phận có liên quan công tác phòng, chống tham nhũng, việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí công văn tiết kiệm điện nước văn phòng phẩm, ban hành Kế hoạch thực hành tiết kiệm chống lãng phí và Kế hoạch phòng chống tham nhũng.

Trong thời gian vừa qua đơn vị đã thực hiện công tác tuyên truyền cho viên chức và người lao động Luật Thực hành tiết kiệm chống lãng phí, Luật Phòng chống tham nhũng lãnh phí để nâng cao nhận thức của viên chức và người lao động, phối hợp với cơ quan thanh tra tổ chức công khai kết luận các cuộc thanh tra trên và lập kế hoạch khắc phục sửa chữa. Đã thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Công khai, minh bạch các hoạt động; xây dựng và thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ; thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định về minh bạch tài sản, thu nhập và tổ chức công khai cho toàn thể viên chức, người lao động trong đơn vị được biết; thực hiện Quy tắc ứng xử, Quy tắc dân chủ theo quy định

1.2. Thực hiện các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước

+ Xây dựng và thực hiện tốt quy chế hoạt động của cơ quan, quy chế dân chủ cơ quan, quy chế chi tiêu nội bộ, thực hiện tốt nội dung các quy chế đã đề ra.

+ Hàng năm tiến hành thực hiện các quy định về công khai minh bạch tại đơn vị về công tác tổ chức cán bộ và tài chính của đơn vị.

+ Tập trung nâng cao nhận thức của viên chức đối với việc kê khai minh bạch tài sản và thu nhập, có nhận thức đúng trong việc kê khai để kê khai đầy đủ, trung thực, thực hiện nghiêm túc các quy định của Chính phủ về kê khai minh bạch tài sản như kê khai lần đầu, kê khai bổ sung, lưu giữ bản kê một cách có hệ thống, khoa học đảm bảo phục vụ tốt cho việc nghiên cứu xác minh nguồn gốc tài sản khi cần thiết.

- Về công tác cán bộ phục vụ phòng, chống tham nhũng, tiêu cực :

+ Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng, quy định cụ thể, rành mạch chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi khoa, phòng, bộ phận trực thuộc, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý.

+ Quy định chức trách của từng vị trí công tác, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và căn cứ vào kết quả thực hiện chức trách đó để đánh giá công chức.

+ Hoàn thiện và thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, xử lý kiên quyết, kịp thời các vi phạm trong quản lý và sử dụng viên chức.

+ Tiếp tục hoàn thiện và thực hiện cơ chế về trách nhiệm giải trình của viên chức, nhất là đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, cơ chế miễn nhiệm, bãi nhiệm, tạm đình chỉ chức vụ của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong bộ phận mình quản lý, phụ trách.

+ Công bố công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn và công khai việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn sử dụng tài sản công của viên chức, trước hết là của người đứng đầu cơ quan, từng bộ phận.

+ Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, công chức, nhất là việc minh bạch tài sản, thu nhập, việc thực thi công vụ ở những vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân, tổ chức.

+ Đẩy mạnh việc xây dựng, công bố công khai các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của viên chức và tăng cường giám sát việc thực hiện theo quy định của pháp luật.

+ Hoàn thiện và cụ thể hóa các quy định về quản lý kinh tế, xã hội bằng việc ban hành các quy định phục vụ công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các hoạt động sau: Công tác cải cách hành chính; quản lý, sử dụng đất đai, công sở và phương tiện, thiết bị đi lại, làm việc; quản lý đầu tư xây dựng cơ bản; hoạt động mua sắm công và công tác thu, chi ngân sách; quản lý, sử dụng kinh phí chương trình mục tiêu, chương trình Y tế dân số.

+ Thực hiện chức năng giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ công vụ, việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong đơn vị.

+ Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức trong nhân dân về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của viên chức trong công tác phòng, chống tham nhũng; tạo điều kiện để viên chức tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng.

+ Nâng cao vai trò của công đoàn và chi đoàn trong công tác phòng, chống tham nhũng.

+ Làm tốt việc bảo vệ, khen thưởng người tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng; tôn vinh, khen thưởng tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng; xử lý nghiêm minh những trường hợp lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, gây rối nội bộ làm ảnh hưởng đến chính trị, gây mất đoàn kết nội bộ.

- Đảm bảo công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị (về mua sắm công, xây dựng cơ bản, quản lý và sử dụng đất, quản lý sử dụng nhà ở, quản lý dự án đầu tư xây dựng, huy động và sử dụng các khoản đóng góp của nhân dân; trong việc giải quyết các công việc của cơ quan.

+ Hoàn thiện và thực hiện các quy định về quản lý kinh tế - xã hội phục vụ công tác PCTN trong các hoạt động cải cách hành chính, quản lý công sở; quản lý đầu tư cơ bản; hoạt động mua sắm công và công tác thu, chi ngân sách

+ Trung tâm Y tế xây dựng các nội dung thực hiện nhằm phòng chống tham nhũng cụ thể như sau:

- Thường xuyên tổ chức học tập pháp luật phòng, chống tham nhũng cho toàn thể viên chức và người lao động trong đơn vị.

- Triển khai việc thực hiện Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Công khai công tác quy hoạch viên chức, xây dựng đội ngũ viên chức từ Khoa, phòng, bộ phận thuộc Trung tâm Y tế Đắk Glei đến các Trạm Y tế xã ngay từ đầu năm, tránh tình trạng ban ơn hoặc nhận những loại phí tư lợi cá nhân.

- Công khai công tác đào tạo nâng ngạch, nâng bậc, đăng ký dự kiến tham gia các lớp học nâng cao nghiệp vụ chuyên môn ngay từ đầu năm, tránh tình trạng xin cho.

- Xây dựng các định mức công tác phí, xăng xe chuyển viện, quy định thời gian trực, quy chế trực, quy chế làm việc ngoài giờ, tránh tình trạng lạm dụng của công.

- Công khai công tác xây dựng, đấu thầu, mua sắm, sửa chữa những trang thiết bị nhằm tránh nhận hoa hồng, thù lao.

- Xây dựng mối quan hệ đoàn kết, tránh tình trạng bè phái thông đồng trong các hoạt động kinh tế Y tế.

- Thực hiện theo 12 Điều Y đức không nhận quà cáp, vôi vĩnh, ban ơn cho ai khi được giúp đỡ đồng nghiệp, người bệnh và các lĩnh vực khác.

- Tiếp tục xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2016 của Chính phủ về quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Nghiêm túc thực hiện chế độ công khai tài chính theo đúng quy định.

1.3. Công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực; thu hồi tài sản tham nhũng (nếu có);

Qua 10 năm thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí đã nâng cao nhận thức của đội ngũ viên chức của Trung tâm Y tế về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phòng, chống tham nhũng đối với công cuộc đổi mới và sự nghiệp phát triển của ngành; từng bước thúc đẩy sự tham gia của đội ngũ viên chức.

Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei trong công tác phòng, chống tham nhũng đã trở thành một trong những nhiệm vụ thường xuyên của các khoa, phòng, Trạm Y tế, phòng khám đa khoa khu vực, làm cho mỗi bộ phận trực thuộc nhận thức được vai trò, nhiệm vụ của mình trong cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Thực hiện tốt các yêu cầu của luật phòng, chống tham nhũng như yêu cầu về công khai, minh bạch, về vai trò trách nhiệm của thủ các bộ phận khi để xảy ra tham nhũng; góp phần ngăn chặn, làm triệt tiêu các điều kiện và cơ hội làm phát sinh tham nhũng, xây dựng đơn vị trong sạch, lành mạnh.

Việc tiếp nhận và giải quyết đơn, thư tố cáo hàng tháng cơ quan cử cán bộ tiếp nhận đơn thư khiếu nại tố cáo, trong thời gian qua không có đơn thư.

+ Qua tự kiểm tra, giám sát chưa phát hiện sai phạm trong nội bộ tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức, đơn vị.

+ Việc kiểm tra, phát hiện của các cơ quan quản lý cấp trên kết quả không có vụ hay đối tượng nào vi phạm.

1.4. Công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát huy vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Đấu tranh phòng, chống tham nhũng phải coi trọng công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, tạo ra quyết tâm chính trị cao cho viên chức, đảng viên trong toàn đơn vị, Trung tâm Y tế đã tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Luật Phòng, chống tham nhũng, Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn của các cấp về phòng, chống tham nhũng cho toàn thể viên chức trong đơn vị tại các buổi giao ban đầu tuần, giao ban Y tế huyện hàng tháng, các đợt học tập pháp luật của toàn đơn vị.

- Nhận thức của các cấp, cán bộ, đảng viên và nhân viên về công tác PCTN; tính tiên phong, gương mẫu của tổ chức Đảng, đảng viên, cán bộ, công

tác PCTN, cơ quan đã lồng ghép với cuộc “*Học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”, phát động các phong trào thi đua hàng năm, đó đó nâng cao nhận thức của các cấp, cán bộ, đảng viên và nhân viên trong cơ quan;

- Hàng quý tổ chức tuyên truyền học tập pháp luật Thực hiện quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; hiệu quả và chất lượng thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; hiệu quả và chất lượng.

1.5. Đánh giá chung về những ưu điểm

Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei trong công tác phòng, chống tham nhũng, là một nhiệm vụ thường xuyên trong toàn thể viên chức; từng bước đưa việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng trở thành một trong những nhiệm vụ thường xuyên của các khoa, phòng, Trạm Y tế, phòng khám đa khoa khu vực, làm cho mỗi bộ phận trực thuộc nhận thức được vai trò, nhiệm vụ của mình trong cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Thực hiện tốt các yêu cầu của luật phòng, chống tham nhũng như yêu cầu về công khai, minh bạch, về vai trò trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan khi để xảy ra tham nhũng, góp phần ngăn chặn, làm triệt tiêu các điều kiện và cơ hội làm phát sinh tham nhũng, xây dựng đơn vị trong sạch, lành mạnh.

Trong những năm vừa qua trong cơ quan đơn vị không có trình trạng tham nhũng xảy ra. Qua các đợt thanh cấp trên đã giúp cho đơn vị thực hiện tốt hơn về công tác quản lý tài chính, qua các đợt kiểm tra, thanh tra đoàn đã chỉ gia những mặt làm được và những tồn tại còn thiếu sót trong công tác quản lý tài chính.

1.6. Hạn chế và nguyên nhân

Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei từ năm 2016 nguồn thu chủ yếu phụ thuộc vào nguồn thu từ khám, chữa bệnh Bảo hiểm y tế để chi lương, phụ cấp của viên chức và người lao động, mua sắm, kinh phí chi trả của cơ quan bảo hiểm xã hội cho đơn vị rất chậm cho nên đã ảnh hưởng rất nhiều đến công tác chi chế độ cho viên chức và người lao động, công tác mua sắm, sửa chữa và trích lập các quỹ.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục và truyền thông PCTN tuy tổ chức thường xuyên nhưng chưa đi vào chiều sâu, một bộ phận cán bộ, viên chức trong đơn vị còn ngại va chạm.

2. Thành lập Ban Chỉ đạo: Đơn vị chưa thành lập Ban Chỉ đạo của đơn vị.

3. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thời gian tới

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền nâng cao nhận thức trong nhân dân về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của cán bộ,

công chức trong công tác phòng, chống tham nhũng, tạo điều kiện để cán bộ, viên chức tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 14/8/2009 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei về việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020. Trung tâm Y tế đã xây dựng chương trình số 03/CTr-YTĐL về việc thực hiện chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 tại Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei.

- Thực hiện việc công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn và công khai việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn sử dụng tài sản công của cán bộ, công chức, trước hết là của người đứng đầu cơ quan, từng bộ phận.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, công chức, nhất là việc minh bạch tài sản, thu nhập, việc thực thi công vụ ở những vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân, tổ chức.

- Đẩy mạnh việc xây dựng, thực hiện tốt quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức và tăng cường giám sát việc thực hiện theo quy định của pháp luật.

- Tiếp tục phát động các phong trào thi đua đặc biệt là phong trào “*Học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh*” về cần kiệm, liêm chính, chí công, vô tư, tạo nên phong trào tự tu dưỡng, rèn luyện trong cán bộ, đảng viên, công chức. Cùng với việc giáo dục đạo đức là giáo dục chính sách, luật pháp, đặc biệt là Luật phòng, chống tham nhũng và Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí... để mọi người tuân theo và có căn cứ để giám sát đảng viên, giám sát cán bộ, viên chức.

4. Kiến nghị, đề xuất: Không.

Trên đây là báo cáo 10 năm về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Trung tâm Y tế huyện Đắk Glei./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở Y tế;
- Phòng Thanh tra SYT;
- Lưu: VT, TC-HC.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Y Vũ